



Datenschutz Flyer - Recht auf Auskunft - Bewerber_AT

1. Übersicht

Nach Art. 15 DSGVO haben Sie das Recht zu erfahren, ob wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten. Sollte dies der Fall sein, haben Sie das Recht, weitere Informationen darüber zu erhalten. Mit diesem Flyer möchten wir Ihnen einen Überblick darüber geben, welche personenbezogenen Daten von uns erfasst, gespeichert, verarbeitet und ggf. weitergegeben werden.

2. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir personenbezogene Daten?

Die ALTEN Austria GmbH ist ein österreichweit agierender Ingenieurdienstleister. Als Berater, Innovationstreiber und Unterstützer sind wir kompetenter Entwicklungspartner nationaler und internationaler Unternehmen. Wir begleiten den gesamten Prozess von der Ideenfindung bis zur Serienreife. Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch ALTEN erfolgt zur Erfüllung von Beratungs- und Entwicklungstätigkeiten beim oder für die Kunden von ALTEN und deren verbundene Unternehmen sowie allen damit verbundenen Nebengeschäften.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Datenschutzgesetzes (DSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Gleichbehandlungsgesetz (GIBG).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i. V. m. § 11 DSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

3. Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?

Es werden grundsätzlich nur die zur Erfüllung des Unternehmenszweckes und der vertraglichen Vereinbarungen notwendigen Daten erhoben. Im Wesentlichen werden die folgenden personenbezogenen Daten erhoben, verarbeitet und genutzt:

- * Bewerberdaten: Die Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung von Personenidentifikationsdaten (Name, Adresse, Kontaktdaten), Leistungsdaten (Zeugnisse etc.), Zahlungs- und Bankverbindungsdaten sowie Reisebuchungsdaten (bei Buchung durch ALTEN) erfolgen zur Anbahnung von Arbeitsverhältnissen, Erfüllung gesetzlicher Pflichten, in unserem berechtigten Unternehmensinteresse des Managements, der Organisation und Durchführung unserer Geschäftstätigkeit, sowie zur Weiterentwicklung unserer internen Systeme.



4. Wer sind die Empfänger der personenbezogenen Daten?

Es werden grundsätzlich nur die zur Erfüllung des Unternehmenszweckes und der vertraglichen Vereinbarungen notwendigen Daten weitergegeben. Dies sind im Wesentlichen folgende Empfänger:

- * interne Stellen, welche an der Ausführung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind
- * Dienstleister, welche zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden. Dazu zählen Anbieter von Recruiting- und HR-Software. Außerdem setzen wir Dienstleister ein, die uns im Recruiting-Prozess als Auftragsverarbeiter unterstützen. Dazu zählen Bauconcept d.o.o. sowie das ALTEN Delivery Center Eastern Europe.
- * externe Stellen zur Erfüllung der unter 2 genannten Zwecke. Dazu zählen verbundene Gesellschaften von ALTEN i.S.v. §§ 15 ff. AktG wie beispielsweise die Muttergesellschaft ALTEN SA, 40 Avenue André Morizet, 92100 Boulogne Billancourt, Frankreich und weitere Tochtergesellschaften bei denen der Bewerber im Rahmen des Arbeitsverhältnisses eingesetzt werden soll.
- * Ferner werden diese personenbezogenen Daten zum Zweck der Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Regularien wie beispielsweise dem Arbeitsrecht, dem Steuer- und Sozialrecht sowie den internationalen Sanktionsregelungen (z.B. EU-Anti-Terrorrichtlinie) verarbeitet.

Zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Bewerbern im Rahmen des Bewerbungsprozesses bedienen wir uns teilweise der Dienste von Unternehmen mit Sitz innerhalb oder außerhalb der EU (Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO) für die Erbringung von Dienstleistungen, Outsourcing der Verarbeitung der Daten, usw. Die Weitergabe erfolgt auf Basis von angemessenen Garantien im Wege der von der EU Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln (nach Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO).

5. Wie lange speichern wir personenbezogene Daten?

Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist.

Sollten Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme Ihrer Daten in unseren Bewerberpool (sogenannte Poolkandidaten) geben, um Ihnen zu einem späteren Zeitpunkt eine Ihrem Profil geeignete Position anzubieten, speichern wir bis zu 24 Monate.

6. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben das Recht, jederzeit Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten. Ebenso haben Sie das Recht auf Berichtigung, Sperrung oder, abgesehen von der vorgeschriebenen Datenspeicherung zur Geschäftsabwicklung, Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Bitte wenden Sie sich dazu an unseren Datenschutzbeauftragten. Die Kontaktdaten finden Sie unten.

Damit eine Sperre von Daten jederzeit berücksichtigt werden kann, müssen diese Daten zu Kontrollzwecken in einer Sperrdatei vorgehalten werden. Sie können auch die Löschung der Daten verlangen, soweit keine gesetzliche Archivierungsverpflichtung besteht. Soweit eine solche Verpflichtung besteht, sperren wir Ihre Daten auf Wunsch.



Sie können Änderungen oder den Widerruf einer Einwilligung durch entsprechende Mitteilung an uns mit Wirkung für die Zukunft vornehmen.

Bitte kontaktieren Sie uns unter datenschutz@alten.at wenn Sie diese Rechte ausüben möchten. Wenn Sie eine detaillierte Auskunft über alle personenbezogenen Daten beantragen möchten, welche ALTEN von Ihnen gespeichert hat, müssen Sie uns einen Identitätsnachweis mit Foto vorlegen.

Weitere Informationen zum Datenschutz bei ALTEN erhalten Sie auf unserer Website unter [Datenschutzerklärung ALTEN Österreich](#).

7. Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir führen physische, technische und administrative Sicherheitsmaßnahmen durch, um Ihre personenbezogenen Daten angemessen vor Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Weitergabe und Änderung zu schützen. Zu diesen Sicherheitsmaßnahmen gehören Firewalls, Datenverschlüsselung, physische Zugangsbeschränkungen für unsere Rechenzentren und Berechtigungskontrollen für den Zugriff auf Daten.

8. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

9. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.